

为进一步提升全员综合素质和职业操守，强化员工契约精神与底线意识，培育员工企业认同感与荣誉感，打造有凝聚力的企业文化与品牌形象，自本期起不定期开设专版推送，欢迎广大干部职工投稿、推荐。

俊源石油开展契约精神专题培训



为进一步培养员工契约精神意识，提升基层管理人员的管理水平与修养，1月17日下午—1月18日上午，俊源石油综合办公室组织基层管理人员分批进行契约精神专题培训。

培训会上，综合办公室经理陈慧敏阐述了此次培训的目的与意义，对契约精神进行了解读。随后参会人员观看了《如何树立契约精神》培训视频，对契约精神内涵与意义进行了全方位了解。

培训结束后，参会人员以培训心得的形式进行了学习反馈，纷纷表示深刻认识到了讲诚信、履职责的重要性，将用实际行动践行契约精神，知行合一，坚守本职岗位，为企业高质量发展贡献新力量。

李敏 / 综合办公室

年底职场动态：员工工作推进与公司关系的协同增长

引言：随着年底的临近，企业和员工都面临着各自的挑战和机遇。对企业而言，这是总结成绩、规划未来的关键时刻；对员工来说，这是展示成果、规划职业发展的重要阶段。在这个过程中，员工的工作推进和公司的整体发展之间存在着紧密的联系。

一、年底工作推进的重要性 年底是评估员工表现和公司成就的关键时期。员工通常在这个时候加速工作进程，以确保年度目标的实现。这不仅关系到个人的绩效评估，也直接影响到公司的年度业绩。因此，有效的工作推进策略不仅能提升个人成就感，也能促进企业目标的达成。

二、员工与公司关系的双向影响 员工的工作表现直接影响公司的整体绩效。优秀的员工能通过他们的专业技能和创新思维，为公司带来竞争优势和市场地位的提升。反之，公司的文化、资源支持和管理策略也会影响员工的工作满意度和效率。在年底这个关键时期，双方的互动尤为重要。

王晓倩 / 青岛茂高

三、人力资源的角色 人力资源部门在协调员工与公司关系方面扮演着关键角色。他们需要通过有效的沟通、激励机制和职业发展规划来支持员工。同时，人力资源还需确保公司的目标与员工的个人目标相协调，创造一个双赢的工作环境。

四、策略建议 目标设定与追踪：确保员工明确了解他们的年度目标和期望成果。 激励与奖励：通过奖励和认可来激发员工的工作热情。 沟通与反馈：增强双向沟通，提供及时的反馈和指导。 职业发展支持：提供培训和发展机会，帮助员工实现职业成长。

结论：年底是公司 and 员工共同成长的关键时刻。通过有效的管理和沟通，可以确保员工的工作推进和公司目标的同步实现，从而促进整个组织的健康发展。

爱岗敬业 顽强拼搏

本刊编辑部 企重部 电话：6531898 Q:2511654887 邮箱：jyneikan@163.com

谈起“职场诚信”，我们具体说的是什么！

在很多企业中，都会有一条名为“正直诚信”的企业文化。大多数的管理者和员工，都会想当然地认为“诚信”是指道德上的“诚实守信”，但其实，诚信文化对于企业来说，更是一种职业操守方面的要求——真正懂得并有意诚信的员工，会更认真地对待自己的工作，言出必行，主动承担责任，并对结果负责。

在职场上，有诚信的员工是什么样子的？想想你身边是否有具有以下几类特点的人：可靠可信，尊重团队的每一个人；与上下级都能够进行开诚布公的、有耐心的沟通；职业道德感强，努力持续高质量完成任务；对自己的行为负责，特别是在犯错之时；即使在紧急情况下，也能够考虑周全再做决策；随时准备好为客户提供高质量的服务……

可以想象，如果每一位员工都抱着这样的职业操守来工作，那么即使他们性格迥异，也能够让团队高效运转、强大有韧性。所以，如何让诚信这种抽象的品质，既能够可操作地落实，又可以具象地体现在企业日常运转中呢？我们需要从营造开放积极的工作环境开始。

单说诚信的概念，模糊又抽象。所以对于企业来说，需要一个具体的定义，以便在公司内部更好地践行诚信。

以下，是7个诚信员工的行为特质。

1. 获得帮助时懂得感恩 诚信之人懂得自己的成功顺遂离不开周围的朋友、同事与团队。在任何时候，获得帮助后，他们也不忘表达感激。

2. 沟通时注重坦诚 无论什么情况，正直诚信意味着重视原则多于重视自身是否感觉舒服——因为有时候诚实就是会让人不舒服。所以，正直诚信之人不怕坦诚沟通的尴尬与冲突，也不会表面一套背后一套。与此同时，对于自己的时间、能力与喜好，也保持诚实。

3. 无论结果好坏，对自己的行为负责 诚信之人会对自己的行为负责，无论好坏。都能够勇敢面对失败，这是非

常关键的——想要培养操守并获得成长，你就必须学会承认自己犯过的错并从中吸取教训。

4. 无论在哪里，都尊重自己和身边的人 当我们说“诚信”的时候，可能并不会联想到“边界感”。但是，诚信之人通常会有非常好的边界感。他们既会明确自己的边界，让工作与生活都井井有条；也会尊重他人的边界，包括对方的忌讳、时间、个人价值观等。

5. 在自己的能力范围内帮助有需要的人 这一特质与“尊重自己和他人”是相辅相成的。诚信之人当然也会乐于助人——但区别在于，知道自己的能力范围所在，不会吝惜自己的时间、能力甚至金钱去帮助他人，但也总是优先考虑把自己照顾好，如此才能更长久地帮助别人。

6. 让人可信可靠 在团队中，成员间能够建立相互的信任是十分重要的。诚信之人会珍视自己的信誉，表现出可靠、可信的品质。这一点至关重要。

7. 面对意外，能保有耐心，懂得灵活变通 诚信之人面对生活中的困难总能将这一挑战视为成长的机会。都会保有耐心，灵活调整自己的期望，同时采取积极的行动去做出改变。

什么是职场诚信？ 职场诚信是与企业、管理者的一整套道德和伦理标准所紧密相关的。它不仅服务于企业，也服务于员工，让大家都受益。

职场中的诚信表现为多种行为特质，如诚实、忠诚、正直、有责任感等。它还包括认真对待自己在工作做出的承诺——以积极主动的态度，诚实协调自己的工作时间安排，并坚持一致的承诺与工作价值观。也就是说，做出的承诺会信守，无法做到的会拒绝。

另外，它还表现为懂得如何与团队

沟通。职场诚信要求员工既能够从宽容承认自己的失误过错，也能够大方与他人共享自己的解决方案。

职场诚信为什么这么重要？ 首先，对于任何想要获得成功与成长，并保有一定职业道德规范的组织来说，诚信都应该是企业文化的核心价值所在。员工有诚信，公司和团队也能更顺畅运营。

其次，有诚信的组织也能更好地留住高价值的客户，降低员工流失率，提高生产效率与决策水平。此外，坚持诚信的企业文化也能让员工对自己和工作更诚实，有问题时更积极主动——大幅降低延期交付与工作倦怠率。

职场诚信很重要，因为它能： 1. 培养更好的领导者。以高道德标准要求管理者的企业，最终也能培养出更多强大且有职业道德的领导者。而且，这样的领导者对外代表着企业的价值观、文化，对内影响团队士气，为团队树立起榜样，从而进一步影响企业文化的塑造。

2. 有助于营造开放积极的工作环境。推行诚信，是企业培养开放、积极工作环境的一种有效方式。当员工知道自己的公司是一家坚守诚信的公司，他们也会更乐于分享自己的想法，与团队沟通，展现更真实的自己。

3. 促进公司在决策时更兼顾道德价值。从保护利益相关者到创造新产品，坚持诚信有助于团队在决策时更兼顾道德价值，做更周全的考虑。

4. 鼓励多元化、公平和包容。倡导诚信的公司更在意自己团队的多元化。他们欢迎各种观点，拥抱差异，并努力实现平等的职场环境。

5. 培养强大有韧性的团队。有完整的价值体系作引导，团队会变得更强大而有韧性。每个人亦会在工作中感受到更强烈的意义和使命。它不仅有助于提高员工的士气、生产效率和敬业度，甚至还能刺激员工表现出最佳状态。

6. 积极建立和维护信任。诚实和正

直是信任的主要支柱，而信任则是信誉的重要组成部分。企业如果想要提高客户和员工的留存率，企业信誉绝对是重要的正向影响因素。

5. 培养企业的诚信文化，可以先从以下5点做起：

1. 尊重他人的想法 首先，在日常工作中，要学会尊重同事与下属的意见、想法。当你与别人的想法有不同，在质疑对方前，不妨先试着从他们的角度看问题——他们为什么会这样想？你自己的观点就一定正确吗？如果存在误会或不清楚他们是什么意思，可以温和地请对方进一步解释澄清，了解更具体的细节后再下定论。

2. 坦诚并尊重地处理冲突 职场冲突处理不好会迅速演变成棘手的问题，而解决冲突的最好方法是以冷静、坦诚和尊重他人的方式作出回应。

首先，确保自己先了解清楚冲突的真正原因。在弄清楚了冲突的根源，要确认是否有人感情上受了伤害，如果有，你需要进行诚恳的道歉，之后就可以尝试去寻找合理的解决方案。如果单靠自己的力量无法做到，则可以向上级或HR部门请求帮助。

3. 成为榜样 树立诚信的榜样是推动组织文化变革十分有力的方法。作为榜样，你要对自己的决定和行动负责，特别是犯错的时候。保持诚实、尊重他人、信守承诺、全情投入等等，这些都至关重要。

榜样不但能鼓励他人效仿，还能正向促进企业文化。

4. 有条不紊地工作 有条不紊地工作，随时做好份内之事，这也是职场诚信的重要体现。

5. 正视不诚信行为 当看到团队中存在不诚信行为时，要正视并且积极解决。这是践行职场诚信十分重要的一个部分。但在披露团队成员的不诚信行为时，要尽可能具体，要明确解释清楚是谁违反了公司的什么政策，如何违反的，以及是什么时候、什么地点看到了这些行为。

俊源人



半月刊 总第246期 (每月中旬、下旬出版) 承办：集团企宣部 2024年1月下

本刊声明：本刊非商业刊物，所刊登稿件未经许可请勿转载！

*山东俊源石油集团企业文化内刊《俊源人》编委会*主任：齐春晓 总编：于蕾 执行主编：韩学芹、吴东祺

东营市政协九届三次会议胜利召开 市政协委员、集团董事长苗广发参加会议

1月15日至17日，中国人民政治协商会议第九届东营市委员会第三次会议在东营会堂举行。市委书记杨国强，市委副书记、市长陈必昌，市委副书记、政法委书记孙守军，市人大常委会党组书记田和友应邀出席大会。市政协主席刘美华，市政协副主席韩利学、常准诚、生钦勇、刘志坚、冯玉峰、王新明、段鸿、王志安等出席大会。



务实的作风。会议审议并批准刘美华主席代表政协第九届东营市委员会常务委员会所作的工作报告和生钦勇副主席所作的提案工作报告。经过民主协商和选举，决定了有关人事事项。委员们列席了东营市第九届人民代表大会第三次会议，听取并讨论了陈必昌市长所作的政府工作报告，听取并讨论了市中级人民法院工作报告、市人民检察院工作报告及其他报告。对以上报告，委员们均表示赞同，给予充分肯定。会议期间，委员们以强烈的政治担当和饱满的履职热情，围绕我市经济社会发展的重大问题和事关群众切身利益的热点难点问题，深入协商议政，踊跃建言献策，广泛凝聚共识，提出了许多建设性的意见和建议，充分展现了新时代政协委员的新担当新作为新风采。

会上，审议通过了政协第九届东营市委员会第三次会议议程；市政协主席刘美华代表政协第九届东营市委员会常务委员会作工作报告。会议期间，东营市委书记杨国强，市委副书记、市长陈必昌等领导同志出席大会，参加分组讨论，听取大会发言，与委员们共商改革大计，共谋发展良策，并提出期望和要求，充分体现了对政协工作的高度重视，体现了民主

刘猛猛 / 企业管理部

枕戈待旦练精兵 厉兵秣马启新程 俊源石油2023年度重点工作述职会圆满落幕



1月24日至26日，俊源石油2023年度重点工作述职会在办公楼三楼西会议室召开。集团董事长苗广发，俊源石油总经理齐春晓、驻企“第一书记”崔志远、中高层管理人员等参加会议。会议由齐春晓主持。

述职会开始前，齐春晓主持召开了述职会启动仪式，对述职工作进行了动员、部署。他强调，要高度重视并认真对待这次年度重点工作述职，对过去一年的工作进行全面、客观的梳理总结，共同谋划2024年发展目标，为企业创新发展发展出谋划策。

本次述职会采用分批次述职讨论的形式进行，共历时3天，涵盖10个板块、81人次。述职过程中，述职人员以认真、诚恳的态度对过

去一年的工作进行分析、评价，同时对下一年工作进行了清晰的布局 and 规划。苗广发、齐春晓、崔志远分别对述职情况进行了点评。旁听人员结合实际，提出了宝贵的意见和建议。最终，会议期间共收集各类意见与建议325条。

述职会的成功举办，为各部门找差距、补短板，促发展指明了方向，为年度目标任务的顺利完成提供了保障。希望各部门切实按照明年的工作重心和目标，以务实、高效的工作作风全身心投入到2024年企业发展浪潮中，团结协作、攻坚克难、突破创新，为实现2024年各项重点工作目标而奋斗！

李锐 / 综合办公室

县人大代表、集团董事长苗广发参加广饶县十九届人大三次会议



1月30日至31日，广饶县第十九届人民代表大会第三次会议在乐安大厦会议中心举行。来自全县各行各业、各条战线上的县人大代表肩负着全县人民的期望和重托，汇聚一堂，认真履行宪法和法律赋予的神圣职责，共谋发展大计，共绘广饶壮丽蓝图。

大会表决通过了广饶县第十九届人民代表大会第三次会议关于广饶县人民政府工作报告的决议、关于广饶县2023年国民经济和社会发展计划执行情况与2024年国民经济和社会发展计划的决议、关于广饶县2023年预算执行情况和2024年预算的决议、关于广饶县人民代表大会常务委员会工作报告的决议、关于广饶县人民法院工作报告的决议。

会议要求，要强化政治引领，坚定正确政治方向。要始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，把践行习近平总书记关于坚持和完善人民代表大会制度的重要思想作为基本功和必修课，坚决拥护“两个确立”，坚定做到“两个维护”。要始终坚持党对人大工作的全面领导，议事谋事紧贴县委意图，工作安排紧跟县委部署，重大事项及时向县委请示报告，切实在贯彻落实县委决策上树立新标杆。要牢记职责使命，推动高质量发展。要主动融入高质量发展这一首要任务，围绕中心、服务大局，把准定位、依法履职，开展有深度的监督，提出有含金量的意见建议、形成有约束力的决议决定，为县委科学决策提供有益参考。要聚焦落实中央和省委、市委、县委工作要求，围绕本次会议确定的目标任务，突出推动落实“四大战略”“七大突破提升行动”，不断创新履职方式，强化履职实效，切实在推动高质量发展上凝聚新合力。

县人大代表、集团董事长苗广发参加会议，积极履行代表职责，充分发挥人大代表职能，与其他与会代表一道，建言献策、共商发展大计。

农高区召开企业家座谈会



1月22日下午，黄三角国家农高区召开企业家座谈会。党工委委员、管委会副主任郭新民主持会议并讲话，俊源石油总经理齐春晓参加会议。

座谈会上，各企业负责人围绕企业生产经营、技术创新、发展规划等方面敞开心扉、踊跃发言，并提出意见建议。随后，农高区有关部门、单位一作表态发言，积极回应企业诉求，及时解决企业难题。

郭新民主代表党工委、管委会向企业家为全区经济社会发展作出的重要贡献表示感谢，希望广大企业家进一步坚定发展信心决心，抢抓发展机遇，积极主动作为，与农高区携手奋进，为全区经济社会发展作出新的更大贡献。

郭新民主指出，广大企业是推动农高区实现高质量发展的重要支撑，全区各级各部门要千方百计为企业排忧解难，坚定不移支持企业做强做优做大。要全力突破项目建设，积极做好新上项目、扩产项目、技术改造项目工作，以资源招引、合作共赢等方式吸引更多项目落户农高区。要持续抓好工业运行，克服困难、提振信心、加压奋进，坚持稳中求进，狠抓工作落实，确保一季度实现“开门红”。要做实做细企业服务，把提升服务保障能力作为重中之重，细化具体举措，帮助企业突破难点问题，提高项目审批效率，强化政企沟通。要守牢安全生产底线，牢固树立安全发展理念，压紧压实属地管理责任、行业监管责任、企业主体责任，以高水平安全护航高质量发展。

俊源石油参加东营市重点企业人力资源负责人能力提升培训班



为助力推进实施服务保障企业用工“百日攻坚行动”，进一步提高全市重点企业人力资源负责人专业素质和职业能力。1月19日，由东营市人力资源和社会保障局主办，渤海工匠学院、山东幸福家园社区学院协办的东营市重点企业人力资源负责人能力提升培训班开班。俊源石油受邀参加培训。

俊源石油参加东营市先进制造业人力资源服务供需对接活动



1月25日，俊源石油受邀参加由东营市人力资源和社会保障局、东营市工业和信息化局、山东省黄河三角洲人才发展集团共同主办的东营市先进制造业人力资源服务供需对接暨“中西部人力资源服务机构东营行”活动。活动以“聚人才 强产业 促发展 新征程”为主题，聚焦为人力资源服务机构与先进制造业企业搭建全面交流的供需对接平台，推动人力资源服务业与制造业协同发展、合作共赢。

本次活动邀请四位具有丰富实践经验和专业知识的人力资源行业专家进行授课，分别围绕人力资源管理新趋势、绩效改进与提升、用工模式选择、人力资源数字化转型等方面进行了解读，深入浅出地讲解业内最新行业热点、分析当下业内最新成功案例，开拓人力资源工作的新思路。本次培训，俊源石油参会人员进一步夯实了人力资源工作理论功底，充分了解了人力资源工作发展的新动态，将把本次学习的成果结合实际转化为谋划人力资源工作的新思路、推进工作的新方法、解决问题的新举措，助推企业人才建设高地，为企业的高质量发展注入新活力。

国家统计局：要统筹扩大内需和深化供给侧结构性改革

1月17日，国新办就2023年国民经济运行情况举行发布会。会上，国家统计局局长康义表示，2023年构建新发展格局取得了新进展，有三个方面的特征：第一，国内大循环的主体作用在增强。立足扩大内需这个战略基点，释放强大内需市场潜力，国内循环对经济发展的带动作用在明显增强。2023年，我国社会消费品零售总额达到了47.1万亿元，固定资产投资规模50.3万亿元，内需对经济增长的贡献率达到了111.4%，比上年提高25.3个百分点。我们在着力建设全国统一大市场，打通国内大循环的堵点卡点，畅通生产分配流通消费各个环节，要素流动也趋于活跃，产销衔接状况也在逐步好转。四季度规模以上工业产能利用率为75.9%，同比提高了0.2个百分点；规模以上工业企业的产品销售率稳定保持在97%以上的水平。全年营业性货运量增长了8.2%，营业性客运量同比增长66.5%。第二，国际循环的质量和水平进一步提升。面对外需收缩等不利影响，我国加大推动外贸稳规模、优结构，出口实现了正增长。横向比，要好于主要外向型经济体，国际市场的份额保持总体稳定。2023年，货物出口额比上年增长0.6%，一般贸易、民营企业进出口占比都有所提高。同时，我国也在积极拓展国际经贸合作，高质量共建“一带一路”，已经成为140多个国家和地区的主要贸易伙伴，国际循环的范围更广、层次更深。2023年，我国对共建“一带一路”国家进出口总额比上年增长2.8%。第三，国内国际循环相互促进。我们超大市场规模的优势显现，内需扩大拉动了进口。2023年，农产品进口额比上年增长5%，消费品增长了1.2%，能源产品进口增长了27.2%。产业体系健全，生产能力稳定的优势也得到了发挥，出口促稳提质带来了国内相关产业的发展，为经济整体好转提供了助力。2023年，我国货物出口额再创历史新高。其中，机电产品出口比上年增长2.9%。电动汽车、太阳能电池、锂离子电池为代表的“新三样”产品出口额也首次突破万亿元大关，增长达到29.9%。我们在看到国内国际双循环取得积极进展的同时，也要看到国内大循环还存在一些堵点，世界经济持续低迷，全球产业链供应链深刻调整，国际循环也面临一些困难和挑战。下一步，要统筹扩大内需和深化供给侧结构性改革，统筹高质量发展和高水平开放，统筹推进深层次改革和高水平开放，打通制约经济循环的关键堵点，推动国内国际双循环相互促进。

GDP首破9万亿！山东交出的这份成绩单成色很足。1月22日上午，山东省十四届人大二次会议开幕。今年的山东省政府工作报告指出，2023年山东地区生产总值达到9.2万亿元，增长6%。规模以上工业增加值、固定资产投资、社会消费品零售总额、进出口分别增长7.1%、5.2%、8.7%和1.7%，增幅均高于全国平均水平。烟台成为山东第3个万亿级城市。地区生产总值首次突破9万亿元，增速跑赢全国。万亿级城市上新，山东交出的这份成绩单，成色很足。GDP首次突破9万亿元。省政府工作报告中指出，山东经济发展实现新跃升，经济稳中有进，量质齐升。从具体数字来看，2023年山东地区生产总值达到9.2万亿元，首次突破9万亿大关。从增长速度来看，比上年增长6%，依然身处全国第一梯队。这一增速超过了年初定下的5%以上的预期增速目标，也高出全国平均水平0.8个百分点。山东省宏观经济研究院战略规划研究所刘德军委员表示，山东地区生产总值首次突破9万亿元，从全国看，继续稳居全国前列。“成绩单”成色很足，奠定了经济快速增长的基础，也展现了强大的发展空间。工业发挥了压舱石作用。这一连串数字背后折射了山东经济发展，产业结构中的哪些新变化呢？先看产业结构。2023年，农林牧渔业总产值达到1.25万亿元，增长5.1%，农业强省迈出新步伐。2023年，规模以上工业增加值增长7.1%，高于全国2.5个百分点，增速较2022年全年提高2.0个百分点。2023年，服务业增加值增长5.8%。“总体而言，农业总体稳定，工业表现亮眼，服务业稳步发力。值得一提的是，工业增加值增长超过服务业，扭转了过去工业弱于服务业的局面，工业基础性地位持续巩固，“山东制造”在加快构建现代化产业体系的过程中，发挥了巨大的作用。”刘德军说。中共山东省委党校（山东行政学院）

俊源石油组织员工参加丁庄街道无偿献血活动



为进一步弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，保障临床用血需求，俊源石油积极响应丁庄街道党政办公室组织开展的无偿献血活动，1月18日，组织23名员工到街道文化中心大厅参加无偿献血活动。



活动现场井然有序，身着红色工装的俊源人认真按照流程进行每个步骤。他们中有连续多年参加献血的“老熟人”，也有初次尝试献血的“新面孔”，在工作人员的引导下，有序进行登记、体检、化验、采血。最终共有16位符合条件的员工为血库补充新鲜血液，献血总量共计5200毫升。一直以来，俊源石油始终重视各项公益活动，每年鼓励员工积极参加无偿献血活动，连续多年奉献爱心、传递爱心，积极弘扬互助互济的传统美德，用实际行动彰显无私关爱互助之情。

1月20日上午，黄三角国家农高区组织召开全区化工行业化工过程管理末次评估反馈会议，通报年度评估等级结果，分析评估共性问题，研究下一步对策措施。俊源石油总经理齐春晓、副总经理兼厂长魏显、副总经理兼安全总监齐会杰、生产车间负责人、分级专班人员共计13人参加。会议通报了农高区10家化工及危化企业分级分类末次评估结果，8个黄色2个橙色。会上，青岛欧普斯环境与安全技术有限责任公司总经理江波对农高区化工及危化企业评估分级中的主要问题进行了反馈讲解，细致对比分析评估、末次评估评分情况，评估分级工作取得一定成效，针对两次评估中企业存在的共性问题，提出可行性整改建议。金能化学（青岛）有限公司就化工过程安全管理方面做经验分享。

GDP首破9万亿！山东交出的这份成绩单成色很足

1月22日上午，山东省十四届人大二次会议开幕。今年的山东省政府工作报告指出，2023年山东地区生产总值达到9.2万亿元，增长6%。规模以上工业增加值、固定资产投资、社会消费品零售总额、进出口分别增长7.1%、5.2%、8.7%和1.7%，增幅均高于全国平均水平。烟台成为山东第3个万亿级城市。地区生产总值首次突破9万亿元，增速跑赢全国。万亿级城市上新，山东交出的这份成绩单，成色很足。GDP首次突破9万亿元。省政府工作报告中指出，山东经济发展实现新跃升，经济稳中有进，量质齐升。从具体数字来看，2023年山东地区生产总值达到9.2万亿元，首次突破9万亿大关。从增长速度来看，比上年增长6%，依然身处全国第一梯队。这一增速超过了年初定下的5%以上的预期增速目标，也高出全国平均水平0.8个百分点。山东省宏观经济研究院战略规划研究所刘德军委员表示，山东地区生产总值首次突破9万亿元，从全国看，继续稳居全国前列。“成绩单”成色很足，奠定了经济快速增长的基础，也展现了强大的发展空间。工业发挥了压舱石作用。这一连串数字背后折射了山东经济发展，产业结构中的哪些新变化呢？先看产业结构。2023年，农林牧渔业总产值达到1.25万亿元，增长5.1%，农业强省迈出新步伐。2023年，规模以上工业增加值增长7.1%，高于全国2.5个百分点，增速较2022年全年提高2.0个百分点。2023年，服务业增加值增长5.8%。“总体而言，农业总体稳定，工业表现亮眼，服务业稳步发力。值得一提的是，工业增加值增长超过服务业，扭转了过去工业弱于服务业的局面，工业基础性地位持续巩固，“山东制造”在加快构建现代化产业体系的过程中，发挥了巨大的作用。”刘德军说。中共山东省委党校（山东行政学院）

刘莹 / 科研中心



集团公司 公众微信账号

精细实效 卓越俊源

卓越俊源



刘莹 / 科研中心

农高区组织收听收看全国危险化学品安全监管工作会议

1月19日，应急管理部组织召开全国危险化学品安全监管工作会议，传达张清副总理山东调研重要指示精神，通报2023年全国危险化学品安全生产工作情况和治本攻坚三年行动方案及2024年危险化学品安全监管重点工作安排，并对有关问题意见进行解读反馈。应急管理部总工程师李万春同志出席会议并讲话。会议强调，要深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神，认真落实国务院安委会全体会议、全国应急管理工作会议部署，紧抓危险化学品安全生产治本攻坚三年行动和2024年危险化学品安全监管工作，深化重点领域安全风险专项整治，推动全国危险化学品安全形势持续稳定好转，为庆祝新中国成立75周年营造良好安全环境。会议指出，各级各单位要充分认识当前严峻的安全生产形势，时刻保持“滚石上山”的心态，从严格审批许可、



农高区应急管理局副局长林凡民、消防救援支队有关负责同志及安全生产专家参加督导检查。

严格精准执法、做好标准建设三个方面着手，打好危险化学品安全监管工作基础。中央企业要当好安全生产排头兵，示范抓好事故风险防范；要一把不松抓好岁末年初安全生产工作，转变工作作风，坚决杜绝形式主义、严之又严、细之又细抓好工作落实。俊源石油总经理齐春晓、副总经理

农高区党工委副书记朱英坤带队到俊源石油督导检查安全生产工作

1月19日下午，黄三角国家农高区党工委副书记朱英坤带队以“四不两直”方式到俊源石油督导检查安全生产工作。俊源石油总经理齐春晓、副总经理兼安全总监齐会杰现场迎接。朱英坤一行详细检查了俊源石油安全生产管理、隐患排查、隐患治理、应急值守等情况。朱英坤强调，安全生产是压倒一切的首要任务，务必引起高度重视，时刻绷紧抓牢。要牢固树立安全发展理念，强化风险管控，紧盯重点环节，开展高质量安全专项整治，定期开展重大隐患专项排查，落实隐患整改闭环管理，确保风险可控隐患消除。要强化执法监管，实施精准执法，聚焦关键环节、要害岗位和重点设施进行

丁庄街道办事处主任孙建国到俊源石油督导检查安全生产工作

1月26日下午，丁庄街道办事处主任孙建国带队以“四不两直”方式到俊源石油督导检查岁末年初安全生产工作。俊源石油总经理齐春晓、副总经理兼厂长魏显、副总经理兼安全总监齐会杰现场迎接。孙建国一行到俊源石油中控室察看生产运行中心交接，了解“晨会”开展情况，详细了解俊源石油车间交接制度、事故警示教育、隐患排查治理、应急值守等情况。孙建国强调，要把安全生产放在首要位置，切实做到思想上警钟长鸣，行动上态度坚决，时刻绷紧安全生产这根弦。要把别人的事故当作自己的事故来看待，从外地的事故教训中查找自身存在问题，把安全生产各项责任、各项措施落实到位，确保企业安全生产形势持续稳定。要依法依规，不折不扣地落实好责任清单、值班带班、晨会、警示教育、应急演练、隐患排查治理等制度，带动提升职工安全意识和规范操作技能。要加强春节节前、节后安全检查和应急值守，落实落细各项安全防范措施，确保节假日期间安全生产形势平稳。丁庄街道应急办主任姜少波参加督导检查。

俊源石油参加农高区化工行业化工过程管理末次评估反馈会议

1月20日上午，黄三角国家农高区组织召开全区化工行业化工过程管理末次评估反馈会议，通报年度评估等级结果，分析评估共性问题，研究下一步对策措施。俊源石油总经理齐春晓、副总经理兼厂长魏显、副总经理兼安全总监齐会杰、生产车间负责人、分级专班人员共计13人参加。会议通报了农高区10家化工及危化企业分级分类末次评估结果，8个黄色2个橙色。会上，青岛欧普斯环境与安全技术有限责任公司总经理江波对农高区化工及危化企业评估分级中的主要问题进行了反馈讲解，细致对比分析评估、末次评估评分情况，评估分级工作取得一定成效，针对两次评估中企业存在的共性问题，提出可行性整改建议。金能化学（青岛）有限公司就化工过程安全管理方面做经验分享。



俊源石油参加农高区化工行业化工过程管理末次评估反馈会议现场照片。

农高区应急管理局局长齐春晓对本轮评估分级进行总结，要求各企业做到问题隐患应改尽改，督促企业科学制定整治提升方案，尽早完善“一企一册”整改提升台账。要狠抓薄弱环节要素整治提升，提升本质安全水平。认识，并作为安全监管部门日常监督管理的指向。要注重评估定级结果运用，按照“夯实巩固蓝色、规范提升黄色、帮扶管控橙色、整治淘汰红色”要求，实施差异化、精细化监管。会上，同步就岁末年初极端天气和岁末年初化工和危化品领域重点工作再部署、再强调。下一步，俊源石油将以分级评估工作为契机，进一步查漏补缺，完善化工过程安全管理提升方案，全面提升过程安全管理的基础，不断提升公司高质量发展安全管理水平。

农高区消防救援支队组织辖区消防救援力量到俊源石油开展联合实战演练



1月18日下午，黄三角国家农高区消防救援支队组织辖区消防救援力量到俊源石油联合开展消防演练。农高区消防支队领导，丁庄街道领导现场观摩指导，俊源石油总经理齐春晓、副总经理兼厂长魏显及品管调运中心相关领导、一线员工共计30余人参加。本次实战演练模拟厂区3#球罐物料泄漏起火的应急处置，演练内容包括人员疏散撤离、先期扑火处置、外部救援、消防灭火处置等环节。演练中，参演人员积极参与，严肃认真，各环节衔接有序、协调配合高效，顺利完成了灭火应急处置。通过联合作战，进一步提高了企业员工的安全意识和自救互救能力，有效提升了应急救援队伍应对着火事故的应急处置水平。针对演练中发现的问题，支队领导从专业角度进行业务指导，提出整改意见和建议。同时要求企业切实做好各项消防安全工作，加大日常的隐患排查力度，强化员工安全知识培训，切实增强单位自身防御和抵御火灾的能力。安全重于泰山，防范胜于救灾。俊源石油将通过此次联合演练进一步完善应急救援体系，做到组织到位、监测预警到位、物资配备到位、培训演练到位，持续保障企业消防安全形势稳定。

消防隐患及时清 筑牢生产安全防线



1月18日，品管调运中心储运丙班罐区操作工吴海涛在巡检的过程中发现3#罐区西南侧的消防栓旁有大量积水。近期寒潮来袭大幅降温，如果不及时处理可能存在消防栓冻住的隐患。吴海涛立即向班长刘爱光汇报，刘爱光迅速到达现场，积极调动班组成员分工合作，他们不怕寒冷拿起不锈钢桶，一点一点将消防栓处的水清理到下水道中，并将消防栓处土壤用铁锹清理干净，准确查找积水原因，更换配件，利用极短时间恢复了消防栓的正常运行，筑牢了生产安全防线，保障了冬季消防安全。

刘爱光 / 品管调运中心

梁改凤 / 安全管理部